
SUMARIO

ABREVIATURAS.....	XIII
PRÓLOGO.....	XV
INTRODUCCIÓN.....	XIX

CAPÍTULO PRIMERO

MARCO TEÓRICO-JURÍDICO DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN

I. EL NECESARIO MARCO TEÓRICO IUSFEMINISTA.....	1
A. El contrato social y el contrato sexual: la dicotomía público/privado como origen de la discriminación estructural sexo/género	1
B. Diferentes enfoques iusfeministas y su incidencia en la elaboración de las políticas de igualdad de género y de conciliación de la vida personal y laboral	3
C. Estrategias de las políticas de igualdad de género y de conciliación de la vida personal y laboral y sus limitaciones.....	6
II. DESARROLLO NORMATIVO DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN.....	17
A. El ámbito comunitario	17
B. El ámbito estatal	31
C. El ámbito autonómico.....	58
III. LOS NUEVOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN TRAS LA LOI 3/200	61
A. La corresponsabilidad como mandato de reconocimiento de los nuevos derechos de conciliación	61
B. La expresa mención a la vida personal y su significado	73
C. Derechos presenciales vs. derechos de ausencia: el derecho a adaptar y distribuir la jornada de trabajo para conciliar la vida personal y laboral.....	79
1. <i>El derecho a la adaptación horaria para la promoción y formación profesional en el trabajo</i>	81
2. <i>El derecho a la adaptación horaria en el permiso de lactancia</i>	84
3. <i>El derecho a la adaptación horaria para las víctimas de violencia de género y del terrorismo</i>	85
4. <i>El derecho a la adaptación horaria en las solicitudes de reducción de jornada por razón de guarda legal de menor o cuidado directo de familiares</i>	86

5. <i>El derecho de los trabajadores/as a la adaptación de la duración y distribución de la jornada para conciliar la vida personal, familiar y laboral: el art. 34.8 ET</i>	94
D. El papel impulsor de la negociación colectiva en los derechos de conciliación	107

CAPÍTULO SEGUNDO

LA CONSTRUCCIÓN DEL DERECHO
A CONCILIAR COMO UN NUEVO DERECHO FUNDAMENTAL

I. LA PROGRESIVA CONFIGURACIÓN DEL DERECHO FUNDAMENTAL A LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL Y LABORAL A LA LUZ DEL DERECHO INTERNACIONAL.....	117
A. El derecho internacional como pauta hermenéutica en la configuración del derecho a la conciliación	125
B. La necesidad de aunar criterios hacia un estándar común	153
II. EVOLUCIÓN DE LA DIMENSIÓN CONSTITUCIONAL DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN EN LA DOCTRINA JURISPRUDENCIAL	163
A. La Constitución como marco jurídico interpretativo de los derechos de conciliación	165
B. Evolución jurisprudencial de los derechos de conciliación de la vida personal y laboral en la doctrina del TJUE y del TC.....	173
1. <i>Especial referencia a la tutela del embarazo y la maternidad</i>	179
2. <i>La tutela jurisprudencial de los derechos de conciliación</i>	189
C. Avances y retrocesos en la doctrina constitucional sobre los derechos de conciliación. Valoración crítica.....	199
1. <i>Alcance y limitaciones de la STC 3/2007</i>	199
2. <i>La STC 26/2011, un impulso de reducido efecto</i>	205
D. La jurisprudencia constitucional por venir	218

CAPÍTULO TERCERO

LA CONSTITUCIONALIZACIÓN DEL DERECHO FUNDAMENTAL
A LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL Y LABORAL

I. LOS DERECHOS CONSTITUCIONALES IMPLICADOS EN EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN.....	227
A. El principio de la dignidad humana y el desarrollo de la personalidad (art. 10.1 CE).....	228
B. El principio de igualdad y no discriminación por razón de sexo/género (arts. 9.2 y 14 CE)	236
C. El derecho a la protección integral de la familia (arts. 39, 40 y 50 CE).....	244
D. El derecho a la intimidad personal y familiar (art.18.1 y 18.4 CE)	252
E. El derecho al trabajo (arts. 35.1 40.1 y 40.2 CE)	255
F. El derecho a la protección de la salud (arts. 15, 40.2 y 43.1 CE).....	262
G. El derecho a la formación (arts. 27, 35.1 y 40.2 CE)	270
H. El derecho a la libertad ideológica, religiosa y de culto (art.16 CE)	273
I. Un caso particular: el voluntariado de acción social y la defensa de su ejercicio a través del derecho fundamental a la conciliación de la vida personal y laboral.....	280
J. A modo de recapitulación.....	284
II. NATURALEZA, CONTENIDO Y LÍMITES DEL DERECHO FUNDAMENTAL A CONCILIAR LA VIDA PERSONAL Y LABORAL.....	285
A. El derecho fundamental a la conciliación de la vida personal y laboral.....	287
B. Contenido y naturaleza jurídica del derecho.....	297

C. Los límites del derecho fundamental a conciliar la vida personal y laboral.....	312
1. <i>La eficacia de los derechos fundamentales en las relaciones entre particulares</i>	314
2. <i>La libertad de empresa y la presencia del derecho fundamental a conciliar como límite</i>	318
3. <i>Las limitaciones de los derechos fundamentales en su ejercicio entre particulares. Criterios interpretativos del Tribunal Constitucional para la resolución de los conflictos</i>	325
4. <i>La técnica de la ponderación como mecanismo resolutivo de conflictos entre la potestad organizativa del empresariado y el derecho fundamental a conciliar de los trabajadores/as</i>	328
5. <i>Los trabajadores/as que no ejercen derechos de conciliación</i>	342
CONCLUSIONES	345
BIBLIOGRAFÍA	363