
SUMARIO

ABREVIATURAS	XI
PRÓLOGO	XIII

CAPÍTULO INTRODUCTORIO

I. DE LA ILICITUD DE LA CONDICIÓN RESOLUTORIA CONSIGNADA EN EL CONTRATO DE TRABAJO Y SUS ESPECIES	1
II. AUTONOMÍA INDIVIDUAL DE LA VOLUNTAD Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	7
III. EL PRINCIPIO DE BUENA FE Y LA CONFIGURACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO COMO CONTRATO DE ADHESIÓN	11
VI. EL CONTROL DE LAS CLÁUSULAS DEL CONTRATO DE TRABAJO	19
1. Control de incorporación	19
2. Control de contenido	25

CAPÍTULO 1

LA CONDICIÓN RESOLUTORIA EXPRESA (I): CLÁUSULAS RELATIVAS A LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO CONSIGNADAS AL AMPARO DEL ART. 49.1.B) ET

I. INTRODUCCIÓN	35
II. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR CAUSAS VÁLIDAMENTE PACTADAS [ART. 49.1.B) ET] ..	37
1. Válida consignación de la causa	45
2. Prohibición del abuso de derecho manifiesto por parte del empresario	48
III. TIPOS DE CLÁUSULAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	49
1. Cláusulas que fijan un rendimiento mínimo	49
A. <i>Inadmisión de la no consecución del rendimiento pactado como condición resolutoria autorizada por el art. 49.1.b) ET</i>	53
B. <i>Admisión del establecimiento de un rendimiento mínimo como causa de extinción contractual con condiciones equiparables a las del despido disciplinario</i>	56
C. <i>La no consecución del rendimiento pactado como causa de extinción autónoma respecto del despido disciplinario</i>	66
2. Cláusulas que condicionan la vigencia del contrato de trabajo a la obtención de una titulación académica o profesional o a la obtención o mantenimiento de una habilitación administrativa ..	71

3.	Cláusulas que condicionan la vigencia del contrato de trabajo a la subcontratación de obras o servicios	79
	A. <i>Cláusulas incardinadas en contratos de trabajo para obra o servicio determinados</i> . . .	82
	B. <i>Cláusulas incardinadas en contratos de trabajo de duración indefinida</i>	86
	C. <i>Cláusulas que condicionan la pervivencia del contrato de trabajo a la vigencia de una concesión administrativa</i>	92
IV.	FORMA Y CONSECUENCIAS DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO	96

CAPÍTULO 2

LA CONDICIÓN RESOLUTORIA EXPRESA (II):

CLÁUSULA POR LA CUAL SE CONSIGNA EL PERÍODO DE PRUEBA

I.	INTRODUCCIÓN	103
II.	CONTENIDO DE LA CLÁUSULA: CONDICIÓN RESOLUTORIA O DERECHO DE DESISTIMIENTO	107
III.	INCORPORACIÓN DEL PERÍODO DE PRUEBA	116
	1. Forma escrita	116
	2. Momento de su suscripción	118
	3. Período de prueba y duración del contrato de trabajo	125
IV.	DURACIÓN DEL PERÍODO DE PRUEBA	131
	1. Fuentes	131
	2. Criterios determinantes de la duración del período de prueba	136
	3. Período de prueba ilícito en función de su duración: período máximo y período mínimo de prueba	142
	4. Cómputo del período de prueba	146
V.	CUMPLIMIENTO DE LA CONDICIÓN RESOLUTORIA	151
	1. Deber de experimentación y no superación del ensayo	151
	2. Nulidad de la extinción del contrato durante el período de prueba	156
VI.	FORMA Y CONSECUENCIAS DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DURANTE EL PERÍODO DE PRUEBA . .	166

CAPÍTULO 3

LA CONDICIÓN RESOLUTORIA TÁCITA: CLÁUSULAS DE RESERVA DE MODIFICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

I.	INTRODUCCIÓN	171
II.	LA ONEROSIDAD SOBREVENIDA DEL CONTRATO DE TRABAJO	178
	1. La cláusula rebus sic stantibus	179
	2. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo	181
	3. Las cláusulas de reserva de modificación y los pactos novatorios	185
III.	EFICACIA EXTINTIVA DE LAS CLÁUSULAS DE RESERVA DE MODIFICACIÓN	190
	1. Despido disciplinario	191
	2. Resolución judicial del contrato de trabajo tras la impugnación de la modificación sustancial. .	194
	3. Rescisión del contrato de trabajo por parte del trabajador	198
	4. Resolución del contrato de trabajo a instancia del trabajador	204
IV.	TIPOS DE CLÁUSULAS DE RESERVA DE MODIFICACIÓN	208
	1. En función del momento de su suscripción	208
	2. En función de su carácter negociado o impuesto	212
	3. En función de su origen acordado o conflictual	216
	4. En función de su formulación expresa o tácita	218
	5. En función de su concreción	220
	6. En función de su carácter favorable o desfavorable al trabajador	222

7. En función de los sujetos	226
A. Cláusulas de reserva de modificación o pactos novatorios individuales	226
B. Cláusulas de reserva de modificación o pactos novatorios plurales	230
C. Cláusulas de reserva de modificación o pactos novatorios colectivos	234
8. En función de la fuente reguladora de la condición	239
A. Cláusulas atinentes a una condición regulada en un convenio colectivo estatutario . . .	240
B. Cláusulas atinentes a una condición regulada en un convenio colectivo extraestatutario . .	248
9. En función de la fuente que recoge la cláusula	254
A. Cláusulas de reserva de modificación del contrato de trabajo	254
B. Cláusulas de reserva de modificación de los convenios colectivos	256
10. En función de la condición regulada	262
A. Cláusulas de reserva de modificación relativas al tiempo de trabajo	262
a) Tiempo de trabajo y derecho a la estabilidad	262
b) Ámbito de las cláusulas de reserva de modificación relativas al tiempo de trabajo . .	268
c) Cláusulas por las que el tiempo de trabajo se vincula a negocios jurídicos mercantiles . .	274
d) Límites a la novación modificativa en materia de jornada	276
B. Cláusulas de reserva de modificación referentes al lugar de trabajo	279
a) Lugar de trabajo y derecho a la estabilidad	280
b) Ámbito de las cláusulas de reserva de modificación relativas a lugar de trabajo . . .	285
c) Movilidad geográfica y derechos fundamentales	294
d) Cláusulas de reserva de modificación y poder disciplinario del empresario	300
C. Cláusulas de reserva de modificación relativas a las funciones	303
a) Determinación de las funciones: El pacto de polivalencia funcional	305
b) Ámbito de las cláusulas de reserva de modificación relativas a las funciones	312
c) Cláusulas de reserva de modificación y poder disciplinario del empresario (remisión) . .	321
D. Cláusulas de reserva de modificación relativas al salario	322
a) Ámbito de las cláusulas de reserva de modificación relativas al salario	322
b) Cláusulas de reserva de modificación del salario, conciliación de la vida personal y profesional y derecho a las vacaciones anuales retribuidas	325
c) Cláusulas de reserva de modificación de la cuantía salarial y pacto de permanencia encubierto	327
A MODO DE RECAPITULACIÓN	331