SUMARIO

1. Introducción General 1

2. Condicionantes actuales a la contratación. Marco de referencia: LPGE . . 7
   2.1. Delimitación del Sector Público y limitaciones de los incrementos retributivos y masa salarial 7
   2.2. Cobertura de las necesidades de personal 8
   2.3. Control y responsabilidades en materia de contratación laboral. Especial atención a la contratación temporal irregular y el reconocimiento como indefinidos no fijos 12
   2.4. Limitaciones a la incorporación de personal laboral al sector público en los supuestos de externalización (DA 26.ª) 15

3. Algunos problemas en la contratación laboral por las entidades públicas locales. Planteamiento 19

4. Clasificación del personal laboral en la Administración Pública. Especial referencia a los entes locales 25
   4.1. Contratación fija versus indefinida 27
   4.2. Contratación temporal 35

5. La problemática en el acceso al Empleo Público 43
   5.1. Los principios constitucionales de Igualdad, Mérito y Capacidad 43
   5.2. Situaciones de acceso irregular como personal laboral a la Administración Pública 50
      5.2.1. *La ausencia de un procedimiento regular* 50
      5.2.2. *El acceso al empleo público a través de la contratación de duración determinada* . 64

6. Extinción de los contratos celebrados en la Administración Pública 71
   6.1. Contratos temporales y doctrina De Diego Porras 71
   6.2. La extinción del contrato del trabajador interino y del indefinido no fijo por amortización de la plaza 78

7. La externalización como alternativa a la contratación laboral 91
   7.1. Un planteamiento inicial 91

7.2. De la propia actividad a la cesión ilegal 94

8. A modo de conclusión 105

Bibliografía 109