
SUMARIO

1. INTRODUCCIÓN GENERAL	1
2. CONDICIONANTES ACTUALES A LA CONTRATACIÓN. MARCO DE REFERENCIA: LPGE . .	7
2.1. Delimitación del Sector Público y limitaciones de los incrementos retributivos y masa salarial	7
2.2. Cobertura de las necesidades de personal	8
2.3. Control y responsabilidades en materia de contratación laboral. Especial atención a la contratación temporal irregular y el reconocimiento como indefinidos no fijos	12
2.4. Limitaciones a la incorporación de personal laboral al sector público en los supuestos de externalización (DA 26. ^a)	15
3. ALGUNOS PROBLEMAS EN LA CONTRATACIÓN LABORAL POR LAS ENTIDADES PÚBLICAS LOCALES. PLANTEAMIENTO	19
4. CLASIFICACIÓN DEL PERSONAL LABORAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. ESPECIAL REFERENCIA A LOS ENTES LOCALES	25
4.1. Contratación fija versus indefinida	27
4.2. Contratación temporal	35
5. LA PROBLEMÁTICA EN EL ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO	43
5.1. Los principios constitucionales de Igualdad, Mérito y Capacidad	43
5.2. Situaciones de acceso irregular como personal laboral a la Administración Pública	50
5.2.1. <i>La ausencia de un procedimiento regular.</i>	50
5.2.2. <i>El acceso al empleo público a través de la contratación de duración determinada .</i>	64
6. EXTINCIÓN DE LOS CONTRATOS CELEBRADOS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	71
6.1. Contratos temporales y doctrina De Diego Porras	71
6.2. La extinción del contrato del trabajador interino y del indefinido no fijo por amortización de la plaza	78
7. LA EXTERNALIZACIÓN COMO ALTERNATIVA A LA CONTRATACIÓN LABORAL	91
7.1. Un planteamiento inicial	91

7.2. De la propia actividad a la cesión ilegal	94
8. A MODO DE CONCLUSIÓN	105
BIBLIOGRAFÍA	109