

Colección **TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**
Dirigida por **JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ**

SEGURIDAD SOCIAL Y TECNOLOGÍAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

PRÁCTICAS Y EXPERIENCIAS
EN EL PROCESO DE ENSEÑANZAS
Y APRENDIZAJE

BELÉN DEL MAR LÓPEZ INSUA
POMPEYO GABRIEL ORTEGA LOZANO
SARA GUINDO MORALES
(DIRS.)

Coordinadores:

María Rosa Martín Muñoz

Sheila López Vico

Editorial Comares



BELÉN DEL MAR LÓPEZ INSUA, POMPEYO GABRIEL ORTEGA LOZANO,
SARA GUINDO MORALES

(DIRS.)

MARÍA ROSA MARTÍN MUÑOZ, SHEILA LÓPEZ VICO

(COORDS.)

SEGURIDAD SOCIAL Y TECNOLOGÍAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

PRÁCTICAS Y EXPERIENCIAS EN EL PROCESO
DE ENSEÑANZAS Y APRENDIZAJE

GRANADA, 2023

Colección
TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

150

Director:
José Luis Monereo Pérez

Obra integrada en los siguientes Proyectos de Innovación e Investigación: PIBD (22-84): «Género y Seguridad Social: un feedback en clave práctica». Proyecto de Investigación I+D+I, «Los Sistemas de Protección Social ante la incidencia de la disrupción digital». Proyectos del Plan Nacional 2020. Referencia: PID2020-115701RB-I00. [Convocatoria 2020 de «Proyectos i+d+i» en el marco del programa estatal de generación de conocimiento y fortalecimiento científico y tecnológico del sistema de i+d+i y del Programa estatal de i+d+i orientada a los retos de la sociedad]. Grupo PAIDI SEJ 184 «Derecho del Trabajo, Relaciones Laborales y Seguridad Social», Junta de Andalucía, dentro del Plan Andaluz de Investigación, Desarrollo e Innovación. Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada



© Los autores

Editorial Comares, S.L.
Polígono Juncaril
C/ Baza, parcela 208
18220 Albolote (Granada)
Tlf.: 958 465 382

<http://www.comares.com> • E-mail: libreriacomares@comares.com
<https://www.facebook.com/Comares> • <https://twitter.com/comareseditor>
<https://www.instagram.com/editorialcomares>

ISBN: 978-84-1369-689-8 • Depósito legal: Gr. 1856/2023

FOTOCOMPOSICIÓN, IMPRESIÓN Y ENCUADERNACIÓN: COMARES

SUMARIO

PRÓLOGO	XIII
<i>Belén del Mar López Insua, Pompeyo Gabriel Ortega Lozano, Sara Guindo Morales</i>	

PARTE I SEGURIDAD SOCIAL Y GÉNERO ANTE LOS NUEVOS RETOS SOCIO-DIGITALES

CAPÍTULO I LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LA MUJER TRABAJADORA EN UNA SOCIEDAD EN TRANSFORMACIÓN

José Luis Monereo Pérez, Belén del Mar López Insua

1. LA MATERNIDAD Y SU PROTECCIÓN SOCIAL ANTE LO NUEVOS MODELOS DE FAMILIA	3
2. MATERNIDAD Y SEGURIDAD SOCIAL: PLANTEAMIENTO GENERAL Y PERSPECTIVA DE CONJUNTO	9
3. UNA NUEVA PRESTACIÓN: LA «MATERNIDAD POR SUBROGACIÓN»	13
3.1. La maternidad subrogada como una nueva realidad social	18
3.2. Antecedentes y sentencias favorables	20
3.3. Trasfondo y cambio de rumbo en la doctrina del Tribunal Supremo	21
4. CONCLUSIONES	23
5. BIBLIOGRAFÍA	25

CAPÍTULO II PROTECCIÓN SOCIAL Y MEDIDAS DE INCLUSIÓN SOCIAL DE LAS MUJERES DESDE EL ÁMBITO COMUNITARIO

María Nieves Moreno Vida

1. LA DESIGUALDAD Y EXCLUSIÓN SOCIAL EN EL SIGLO XXI. LOS DESAFÍOS PARA ALCANZAR UNA VIDA DIGNA	29
2. LA LUCHA CONTRA LA POBREZA Y LA EXCLUSIÓN SOCIAL EN EL ÁMBITO EUROPEO: EL MARCO NORMATIVO Y SU DESARROLLO	33
3. LAS POLÍTICAS EUROPEAS DE LUCHA CONTRA LA POBREZA Y LA INCLUSIÓN SOCIAL MEDIANTE LA GARANTÍA DE RENTAS Y DE SERVICIOS DE CALIDAD	40
3.1. El debate sobre la instauración de una renta mínima europea y su desarrollo en España	42
3.2. El acceso a unos servicios de calidad: los servicios de cuidados en Europa y en España	46
4. BIBLIOGRAFÍA	52

CAPÍTULO III

DEL DERECHO A LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL
Y FAMILIAR A LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LA MUJER TRABAJADORA*Belén del Mar López Insua*

1. INTRODUCCIÓN	55
1.1. La conciliación de la vida laboral y familiar en el contexto del siglo XXI	56
1.2. Seguridad Social y conciliación de la vida laboral y familiar en tiempos de crisis.	58
1.3. De la conciliación a la corresponsabilidad. La protección social de la familia y la compensación pública de cargas en España	64
2. MEDIDAS LEGISLATIVAS Y JURISPRUDENCIALES IMPULSADAS EN LA NACIÓN ESPAÑOLA: SITUACIÓN ACTUAL.	65
2.1. Reforzando la conciliación laboral y familiar de las personas trabajadoras a través del Real Decreto Ley 5/2023	66
2.2. Género y jubilación: la Recomendación número 17 del Pacto de Toledo de 2020	67
2.3. El complemento por maternidad en el ojo del huracán: avances y retrocesos	69
3. CONCLUSIONES JURÍDICAS-CRÍTICAS	74
4. BIBLIOGRAFÍA	76

CAPÍTULO IV

CUESTIONES TECNOLÓGICAS RELACIONADAS CON EL GÉNERO
Y LA SEGURIDAD SOCIAL EN LAS RELACIONES LABORALES*Pompeyo Gabriel Ortega Lozano*

1. PREFACIO: DEFINICIONES CLAVES CON INMINENTE LLEGADA A LOS ORDENAMIENTOS JURÍDICOS	79
2. EL IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN PAÍSES QUE POSEEN ALTOS INGRESOS	82
3. EL IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN PAÍSES QUE POSEEN ALTOS NIVELES DE ADOPCIÓN DE TECNOLOGÍA	83
4. LAS CONSECUENCIAS DE LA AUTOMATIZACIÓN EN PUESTOS DE TRABAJO CON TAREAS DEFINIDAS Y NO DEFINIDAS	85
5. ALGUNOS FACTORES SUBYACENTES EN EL FUTURO DE LA IA: GÉNERO, DISCRIMINACIONES, COLECTIVOS DETERMINADOS Y ENVEJECIMIENTO	87
6. ESTUDIOS DE CASOS DE UTILIZACIÓN DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL: RIESGOS EXISTENTES Y OBSTÁCULOS	88
6.1. Tecnología, IA y sector sanitario	89
6.2. Era digital y avance sostenible	90
6.3. Un uso responsable de la inteligencia artificial: derechos humanos y el Estado de derecho	90
6.4. Innovación, procesos de fabricación e inteligencia artificial	91
6.5. Empleo y mercado laboral en la Era Digital	91
6.6. Sector público, sociedad, datos y nuevas tecnologías	94
6.7. Sobre las nuevas leyes digitales.	96
7. BALANCE Y PERSPECTIVAS: ALGUNAS REFLEXIONES	97
8. BIBLIOGRAFÍA	99

CAPÍTULO V

GÉNERO, SEGURIDAD SOCIAL Y TECNOLOGÍA EN LA EXTINCIÓN

DEL CONTRATO DE TRABAJO POR INADAPTACIÓN DE LA MUJER TRABAJADORA A LOS RAZONABLES CAMBIOS
TECNOLÓGICOS REALIZADOS EN SU PUESTO DE TRABAJO: CASO PRÁCTICO Y JURISPRUDENCIA*Sara Guindo Morales*

1. CASO PRÁCTICO: FORMULARIO DE COMUNICACIÓN DE EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL EX ARTÍCULO 52.B) DEL ET	101
2. INTRODUCCIÓN	102
3. UBICACIÓN DE SU REGULACIÓN EN EL REAL DECRETO LEGISLATIVO 2/2015, DE 23 DE OCTUBRE, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES	104
4. FUNDAMENTO Y CONCEPTO	104
5. PRESUPUESTOS PARA SU CONCURRENCIA	108
6. LA MODIFICACIÓN TÉCNICA/TECNOLÓGICA OPERADA EN EL PUESTO DE TRABAJO	108
7. EL PUESTO DE TRABAJO AFECTADO POR LAS MODIFICACIONES TÉCNICAS/TECNOLÓGICAS	111
8. LA INADAPTACIÓN DE LA PERSONA TRABAJADORA	111
9. PERÍODO DE ADAPTACIÓN.	112
10. CURSO DE FORMACIÓN	115
11. LA GARANTÍA DE LA PERSONA TRABAJADORA DE QUE EL TIEMPO DESTINADO A LA FORMACIÓN SE CONSIDERARÁ TIEMPO DE TRABAJO EFECTIVO	119
12. LA GARANTÍA DE LA PERSONA TRABAJADORA DEL SALARIO MEDIO QUE VINIERA PERCIBIENDO	120
13. DIFERENCIAS Y SIMILITUDES CON OTRAS FIGURAS AFINES	120
14. CONCLUSIONES	122
15. BIBLIOGRAFÍA	124

CAPÍTULO VI

LAS NUEVAS CLÁUSULAS DE JUBILACIÓN FORZOSA COMO INSTRUMENTOS DE LUCHA CONTRA
LA SEGREGACIÓN OCUPACIONAL*Alejandro Muros Polo*

1. LA BRECHA DE GÉNERO EN EL MERCADO DE TRABAJO Y SU TRASLADO A LA BRECHA EN PENSIONES. ESPECIAL REFERENCIA A LA SEGREGACIÓN OCUPACIONAL	127
2. LA INTRODUCCIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA REGULACIÓN DE LA JUBILACIÓN FORZOSA.	129
2.1. Un recorrido por el devenir histórico-normativo de la institución jurídica de la jubilación forzosa	129
2.2. Las cláusulas de jubilación forzosa tras su reforma por la Ley 21/2021, de 28 de diciembre.	134
3. CONCLUSIONES CRÍTICAS.	146
4. PREGUNTAS DE OPCIÓN MÚLTIPLE.	147
5. CUESTIONES PARA PROFUNDIZAR	149
6. CASO PRÁCTICO	150
7. PRINCIPAL JURISPRUDENCIA EN LA MATERIA	150
8. BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA	151

CAPÍTULO VII

FAMILIAS MONOPARENTALES, GÉNERO Y PERMISOS
DE PATERNIDAD: UN ANÁLISIS A LA LUZ DE LOS ÚLTIMOS
PRONUNCIAMIENTOS JUDICIALES*Sheila López Vico*

1.	PLANTEAMIENTO GENERAL	153
1.1.	La función político-social de las familias monoparentales: breve referencia a su origen y evolución desde un punto de vista de género	155
1.2.	La función económica de las familias monoparentales: las políticas de protección pública frente a la pobreza y exclusión social	156
2.	LA PROTECCIÓN SOCIOLABORAL DE LAS FAMILIAS MONOPARENTALES EN ESPAÑA	157
2.1.	La protección de las familias monoparentales en el marco del Derecho del Trabajo ..	158
2.2.	La protección de las familias monoparentales en el marco de la Seguridad Social ...	161
3.	EL PERMISO POR NACIMIENTO Y CUIDADO DEL MENOR: EVOLUCIÓN Y PROBLEMÁTICA EN SU APLICACIÓN EN EL MARCO DE LAS FAMILIAS MONOPARENTALES	164
3.1.	La evolución normativa del permiso por paternidad en el marco del Estatuto de los Trabajadores	165
3.2.	Problemática en torno a la delimitación de la duración del permiso por nacimiento del menor: la evolución jurisprudencial	167
3.3.	La unificación de doctrina por parte del tribunal supremo ¿el final del debate?	171
4.	CASOS PRÁCTICOS Y PREGUNTAS DE REPASO	174
6.	BIBLIOGRAFÍA	177
7.	WEBGRAFÍA	177

PARTE II

LOS MECANISMOS DE PROTECCIÓN SOCIAL DE LAS MUJERES DESDE
UNA VERTIENTE PRÁCTICA, INTERDISCIPLINAR Y DE DERECHO COMPARADO

CAPÍTULO VIII

GÉNERO Y SEGURIDAD SOCIAL:

LA ACTUACIÓN DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

José María Zugaldía Rodríguez Campra, María del Mar Pérez Hernández

1.	INTRODUCCIÓN	181
2.	LA PROTECCIÓN DE LA IGUALDAD, EN EL CORAZÓN DEL MISMO ORIGEN DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	182
3.	LA RECIENTE CREACIÓN DE LA OFICINA ESTATAL DE LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN EN EL ORGANISMO INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	185
4.	ACTUACIÓN INSPECTORA	188
5.	MEDIDAS DERIVADAS DE LA ACTUACIÓN INSPECTORA	191
5.1.	Responsabilidad Administrativa del Empresario	191
5.2.	Requerimientos, Actas de Infracción y Procedimiento de Oficio	194
6.	CONCLUSIONES	198
7.	BIBLIOGRAFÍA	199

CAPÍTULO IX

EL IMPACTO NORMATIVO EN LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL
DE LA MUJER CON DISCAPACIDAD*María José Cazorla González*

1. EVOLUCIÓN JURÍDICA EN LOS DERECHOS DE LA MUJER CON DISCAPACIDAD.	201
2. EL IMPACTO DE LAS RECIENTES REFORMAS CIVILES Y PENALES EN EL DESARROLLO DE LA VIDA PERSONAL Y FAMILIAR DE LA MUJER CON DISCAPACIDAD	203
2.1. Medidas legislativas civiles	205
2.2. Medidas legislativas penales	207
2.3. El ejercicio del derecho de la vida privada y familiar de la mujer con discapacidad a través de la jurisprudencia europea.	210
3. NOVEDADES LEGISLATIVAS EN EL ÁMBITO LABORAL PARA LA MUJER TRABAJADORA CON DISCAPACIDAD	213
4. LOS IMPEDIMENTOS PARA LA PARTICIPACIÓN PLENA Y EFECTIVA DE LA MUJER CON DISCAPACIDAD EN LA VIDA PROFESIONAL A TRAVÉS DE LA JURISPRUDENCIA EUROPEA	216
5. LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL DE LA MUJER CON DISCAPACIDAD	218
5.1. Jurisprudencia constitucional.	220
5.2. Jurisprudencia fundamentada en la Ley 15/2022	222
6. REFLEXIÓN FINAL.	223
7. BIBLIOGRAFÍA	223

CAPÍTULO X

IMPACTO DE LAS TECNOLOGÍAS EN LAS ESTRATEGIAS
DE GÉNERO Y —TRABAJO— SEGURIDAD SOCIAL*Diana del Pilar Colorado Acevedo*

1. INTRODUCCIÓN	227
2. EDUCACIÓN Y CONOCIMIENTO	228
3. EL RÉGIMEN DE LA INFORMACIÓN DIGITAL; IDENTIDAD Y DISCURSO RACIONAL	230
4. EL TRABAJO Y LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS.	232
5. LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES	233
6. ALGUNOS ENUNCIADOS FINALES.	237
7. BIBLIOGRAFÍA	239

PRÓLOGO

BELÉN DEL MAR LÓPEZ INSUA, POMPEYO GABRIEL ORTEGA LOZANO,
SARA GUINDO MORALES

*Profesores del Departamento de Derecho del Trabajo
y de la Seguridad Social y Directores de la obra colectiva*

La participación de las mujeres en el mercado de trabajo ha supuesto, a partir de mediados de los años ochenta, uno de los fenómenos más importantes que se han producido y todo ello debido a los profundos cambios sociológicos, económicos y sociales gestados en las últimas décadas. Por supuesto, no deben olvidarse los importantísimos avances políticos y legislativos en el terreno de la igualdad y la no discriminación que se han efectuado a nivel internacional, comunitario y nacional. A pesar de estos avances, lo cierto es que, a día de hoy, la participación laboral de las mujeres no se produce en igualdad de condiciones en comparación con los hombres. De ahí que resulte necesario concienciar a la sociedad, pero también al alumnado del problema real y práctico que plantea la consecución de una efectiva igualdad.

En materia de Seguridad Social los temas de género se complican ya que, durante mucho tiempo la mujer ha quedado discriminada. Las nuevas estructuras familiares y las formas de maternidad están dando lugar a constantes modulaciones en el concepto de familia, que motiven una construcción social más allá del elemento primario de carácter biológico. De ahí que la realidad actual —la experiencia jurídica y social— muestre profundos cambios en los modelos de familia y en los modelos de regulación jurídica de esta «institución social».

La respuesta del ordenamiento jurídico a esos cambios frecuentemente ha sido tardía y por ello se ha creado una imagen artificial de una supuesta estabilidad del modelo de regulación cuando lo cierto es que los cambios se han venido produciendo —por exigencias de adaptación y de política del Derecho— sea por vía normativa o por vía de doctrina judicial (a impulso también de la doctrina científica). Cabría, pues, precisar que el Derecho Social en su conjunto se ha venido *renovando, mejorando su tutela y adaptándose* a los nuevos modelos de familia y a las nuevas sensibilidades socio-culturales relativas a favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar...). Y esa adaptación ha venido operándose tanto respecto a la protección laboral como la tutela dispensada por el sistema de Seguridad Social y más ampliamente de protección social pública.

La publicación de este libro es el resultado de un proyecto de innovación docente titulado «Género y Seguridad Social: un *feedback* en clave práctica» PIBD (22-84) que le fue concedido a la profesora Belén del Mar López Insua (como Coordinadora del proyecto), durante el curso académico 2022/2023, para su puesta en escena en los Grados en Derecho y Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Sin duda, el objetivo que, con mucha ilusión,

pudieron desarrollar todo el equipo docente de profesores del proyecto (a saber: los profesores José Luis Monereo Pérez, María Nieves Moreno Vida, Pompeyo Gabriel Ortega Lozano, Sara Guindo Morales, María Rosa Martín Muñoz, Alejandro Muros Polo y Sheila López Vico) se ha materializado en la simulación de siete «casos reales» que han debido ser resueltos a través del modelo de «flipped class», por los estudiantes de las asignaturas en «Seguridad Social en la gestión empresarial», «Seguridad Social I» y «Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social» (pero ampliable a todos los asistentes que estén interesados en la materia). Aparte, el día 27 de abril de 2023, se organizó el Congreso Internacional titulado «Derecho, Género y Tecnologías: un enfoque investigador y docente con carácter transversal y multidisciplinar» del que fuimos codirectores los profesores Belén del Mar López Insua, Pompeyo Gabriel Ortega Lozano y Sara Guindos Morales y, como coordinadores, intervinieron los profesores Alejandro Muros Polo y Sheila López Vico. Este importante acto se celebró de manera presencial y virtual en la Sala Triunfo de la Universidad de Granada. Aspirábamos a adaptar y acercar la docencia de las Facultades de Derecho y Relaciones Laborales y Recursos Humanos a un modelo de aprendizaje profesional que, al mismo tiempo, mantuvieran los esquemas preestablecidos por las asignaturas mentadas en correlación al tiempo y programa preestablecido. Realmente fue un acto de envergadura en el que todo el equipo docente se implicó al máximo.

El Congreso Internacional «Derecho, Género y Tecnologías: un enfoque investigador y docente con carácter transversal y multidisciplinar» se hizo en colaboración con el Proyecto Avanzado (22-186) «Tecnología y transferencia del conocimiento en la docencia del sector legal: la adquisición de competencias profesionales mediante un enfoque transversal y multidisciplinar» (siendo coordinadores del mismo los profesores Sara Guindo Morales y Pompeyo Gabriel Ortega Lozano).

Los resultados que los alumnos han podido obtener gracias al desarrollo de este proyecto de innovación docente básico se ha materializado no sólo en las calificaciones finales de las distintas asignaturas implicadas, sino más aún en las opiniones obtenidas de las siete simulaciones de casos prácticos desarrollados. Nuestro principal objetivo no ha sido otro que el de evitar la reproducción memorística del contenido de la materia. Y es que, a fin de cuentas, lo que más nos interesa es el aprendizaje de competencias profesionales con perspectiva de género. Recordemos, la Seguridad Social resulta ser una asignatura muy complicada debido a su carácter técnico, pero también evolutivo y cambiante. Se trata de una materia compleja que precisa de su puesta en escena para poder comprenderla. A todo ello, hay que incorporar los problemas de género y el desconocimiento sobre la mecánica de las prestaciones de Seguridad Social. El desconocimiento que durante muchos años ha planteado la variante «sexo» ha llevado al surgimiento de múltiples discriminaciones que han repercutido sobre las distintas aristas que componen el ámbito *iustlaboral*, a saber: en materia salarial, pensiones, prestaciones de la Seguridad Social, despidos, etcétera. Poco a poco, la legislación va tornando en un sentido más garantista y respetuoso con las mujeres. Sin embargo, todavía subsisten diferencias que trataremos de atajar a través de este proyecto de innovación docente, aspirando así concienciar a los alumnos sobre la importancia de luchar por el establecimiento de una efectiva igualdad por razón de género.

Enseñar la dinámica de las prestaciones de Seguridad Social resulta fundamental no sólo para conocer la asignatura, sino para el desarrollo profesional de nuestros futuros profesionales, esto es, los ahora alumnos de los Grados en Derecho y en Relaciones Laborales y Recursos

Humanos. Ellos son los que deben continuar con la senda en pro de una igualdad real, siendo conscientes del funcionamiento de las prestaciones y de la responsabilidad que conlleva el ejercicio de las mismas. Por esta razón, el sistema está ideado para, una vez que se ha aprendido conocimiento suficiente de la teoría, pueda aplicarse y desarrollarse la práctica. Partíamos de que el aprendizaje del alumnado en una materia tan amplia no puede ser en un período corto de tiempo; sino que será un proceso de aprendizaje continuo a valorar en un período largo de tiempo (todo el semestre). Solamente, valorando todo ese procedimiento, así como los resultados del congreso internacional del pasado 27 de abril de 2023, podemos decir que hemos avanzado en esta materia.

El desarrollo de todas las tareas que se vinculan a este proyecto de innovación y buenas prácticas docentes y de los seminarios celebrados, las jornadas, la simulación de juicios, la participación y organización de un congreso internacional, así como la colaboración en otros actos, nos han permitido tener una serie de resultados que queremos que se visualicen a través de la publicación de esta monografía práctica. De igual modo, se incorporan a este libro las experiencias prácticas de abogados, inspectores de trabajo y otros profesionales del derecho a través de sus distintos capítulos de libro que vienen a mostrar todas las trabas que han encontrado en la praxis ordinaria de esta importante materia. Aspiramos con esta obra colectiva a visibilizar la vertiente práctica y cotidiana de los quehaceres de las empresas, así como de las Administraciones Públicas implicadas en materia de «Género y Seguridad Social». Todo ello, sin olvidar, la litigiosidad que está generando esta materia en sede judicial y doctrinal.

