

Colección TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
Dirigida por JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ

EMPLEO Y PROTECCIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

Dirección:

JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ
MARÍA NIEVES MORENO VIDA
JUAN ANTONIO MALDONADO MOLINA

Coordinación:

MARÍA JOSÉ CABALLERO PÉREZ
ALEJANDRO MUROS POLO

Autores:

ALMENDROS GONZÁLEZ, M.A.	MALDONADO MOLINA, J.A.
AMAADACHOU KADDUR, F.	MOLINA MARTÍN, A.M.
BURGOS GOYÉ, M.C.	MONEREO PÉREZ, J.L.
CABALLERO PÉREZ, M.J.	MORENO VIDA, M.N.
CASTRO MEDINA, R.	MOYA AMADOR, R.
CONEJO TRUJILLO, R.	MUROS POLO, A.
GIJÓN SÁNCHEZ, M.T.	OLARTE ENCABO, S.
GIRELA MOLINA, B.A.	ORTEGA LOZANO, P.G.
GÓMEZ SALADO, M.A.	RUÍZ SANTAMARÍA, J.L.
GUINDO MORALES, S.	ROMERO CORONADO, J.
LÓPEZ INSUA, B.M.	VIDA FERNÁNDEZ, R.
LÓPEZ VICO, S.	VILA TIERNO, F.

Editorial Comares



EMPLEO Y PROTECCIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

Dirección:

JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ
MARÍA NIEVES MORENO VIDA
JUAN ANTONIO MALDONADO MOLINA

Coordinación:

MARÍA JOSÉ CABALLERO PÉREZ
ALEJANDRO MUROS POLO

Autores:

ALMENDROS GONZÁLEZ, M.A.	MALDONADO MOLINA, J.A.
AMAADACHOU KADDUR, F.	MOLINA MARTÍN, A.M.
BURGOS GOYÉ, M.C.	MONEREO PÉREZ, J.L.
CABALLERO PÉREZ, M.J.	MORENO VIDA, M.N.
CASTRO MEDINA, R.	MOYA AMADOR, R.
CONEJO TRUJILLO, R.	MUROS POLO, A.
GIJÓN SÁNCHEZ, M.T.	OLARTE ENCABO, S.
GIRELA MOLINA, B.A.	ORTEGA LOZANO, P.G.
GÓMEZ SALADO, M.A.	RUÍZ SANTAMARÍA, J.L.
GUINDO MORALES, S.	ROMERO CORONADO, J.
LÓPEZ INSUA, B.M.	VIDA FERNÁNDEZ, R.
LÓPEZ VICO, S.	VILA TIerno, F.

Comares, 2023

COLECCIÓN: TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Director de la colección:

José Luis Monereo Pérez

144

Obra integrada en los siguientes proyectos de investigación:

Proyecto P18-RT-4634: «Instrumentos para la Protección Integral de las Personas Discapacitadas en una Sociedad Inclusiva y del Bienestar. Especial referencia a Andalucía en el marco de las Estrategias Nacionales y de la Unión Europea». Proyectos I+D+i (PAIDI 2020)
Financiado por la Junta de Andalucía. Universidad de Granada



Proyecto de Investigación I+D+I, «Los Sistemas de Protección Social ante la incidencia de la disrupción digital». Proyectos del Plan Nacional 2020. Referencia: PID2020-115701RB-I00.
[Convocatoria 2020 de «Proyectos i+d+i» en el marco del programa estatal de generación de conocimiento y fortalecimiento científico y tecnológico del sistema de i+d+i y del Programa estatal de i+d+i orientada a los retos de la sociedad]



Grupo PAIDI SEJ 184 «Derecho del Trabajo, Relaciones Laborales y Seguridad Social»,
Junta de Andalucía, dentro del Plan Andaluz de Investigación, Desarrollo e Innovación.
Universidad de Granada



Queremos expresar nuestro agradecimiento al Programa Operativo FEDER, a la Junta de Andalucía-Consejería de Conocimiento Investigación y Universidad y a la Universidad de Granada

© Los autores

© Editorial Comares, S.L.

Polígono Juncaril • C/ Baza, parcela 208 • 18220 Albolote (Granada) • Tlf.: 958 465 382

<https://www.comares.com> • E-mail: libreriacomares@comares.com

<https://www.facebook.com/Comares> • <https://twitter.com/comareseditor>

<https://www.instagram.com/editorialcomares>

ISBN: 978-84-1369-482-5 • Depósito legal: Gr. 1771/2022

Fotocomposición, impresión y encuadernación: COMARES

SUMARIO

PRÓLOGO.....	XI
--------------	----

BLOQUE I

EMPLEO Y POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

1. LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL NUEVO MODELO INTEGRADOR MULTIDIMENSIONAL	3
<i>José Luis Monereo Pérez y Pompeyo Gabriel Ortega Lozano</i>	
2. MARCO LEGAL DE LAS POLÍTICAS DE EMPLEO Y LA ACCIÓN POSITIVA EN EL ÁMBITO DE LA DISCAPACIDAD. EL PAPEL DEL ESTADO Y DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS	57
<i>Sofía Olarte Encabo</i>	
3. FOMENTO DEL EMPLEO ORDINARIO POR CUENTA AJENA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. ESPECIAL REFERENCIA A LA REALIDAD ANDALUZA.....	83
<i>José Luis Ruiz Santamaría</i>	
4. EL TRÁNSITO DE LOS TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD A EMPRESAS ORDINARIAS. LOS ENCLAVES LABORALES EN ANDALUCÍA	109
<i>Sheila López Vico</i>	
5. FOMENTO DEL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. SU CONCRECIÓN EN ANDALUCÍA.....	133
<i>Francisco Vila Tierno</i> <i>Miguel Ángel Gómez Salado</i> <i>Raquel Castro Medina</i>	
6. LA RESERVA DE EMPLEO PÚBLICO. ESPECIAL REFERENCIA A LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO EN ANDALUCÍA Y LA LEY 4/2017	159
<i>Raquel Vida Fernández</i>	

7.	TENDENCIAS EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA RESPECTO AL EMPLEO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA	179
	<i>Miguel Ángel Almendros González</i>	
8.	FOMENTO DE EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL	201
	<i>María José Caballero Pérez</i>	
9.	PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL Y PREVENCIÓN DE LA DEPENDENCIA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA A TRAVÉS DEL EMPLEO	233
	<i>Amparo María Molina Martín</i>	
10.	LA SALUD Y SEGURIDAD LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA . .	255
	<i>Rosa Moya Amador</i>	
11.	TELETRABAJO Y DISCAPACIDAD	283
	<i>Sheila López Vico</i>	

BLOQUE II

**LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS
CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA**

1.	ATENCIÓN A LAS NECESIDADES SOCIALES DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD POR LOS SERVICIOS SOCIALES EN ESPAÑA Y ANDALUCÍA	309
	<i>María Teresa Gijón Sánchez</i> <i>Rafael Conejo Trujillo</i>	
2.	INCLUSIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, INDAGANDO EN LAS DIVERSAS FORMAS DE DISCRIMINACIÓN: DIVERSAS FORMAS DE DISCRIMINACIÓN. DIFICULTADES Y BARRERAS. DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO	337
	<i>Belén Del Mar López Insua</i>	
3.	LA ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA EN ANDALUCÍA	367
	<i>Juan Romero Coronado</i>	
4.	DERECHOS Y GARANTÍAS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD USUARIAS DE CENTROS RESIDENCIALES Y CENTROS DE DÍA EN ANDALUCÍA	393
	<i>Amparo María Molina Martín</i>	
5.	LA COORDINACIÓN DE LOS SERVICIOS SANITARIOS Y SERVICIOS SOCIALES EN ANDALUCÍA	409
	<i>Juan Antonio Maldonado Molina</i>	
6.	EL DERECHO A LA SALUD DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	435
	<i>María Nieves Moreno Vida</i>	
7.	EDUCACIÓN SANITARIA DE LAS PERSONAS DISCAPACITADAS EN ANDALUCÍA	475
	<i>María Del Carmen Burgos Goyé</i>	

8. ACCESIBILIDAD AL SISTEMA SANITARIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. INFORMACIÓN Y CONSENTIMIENTO. ACCESIBILIDAD EN LOS SISTEMAS DE EMERGENCIAS SANITARIAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD AUDITIVA	503
<i>Braulio Antonio Girela Molina</i>	
9. EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LOS CENTROS, ACTIVIDADES Y SERVICIOS SANITARIOS PÚBLICOS DE ANDALUCÍA: ACCESIBILIDAD Y DISEÑO UNIVERSAL	529
<i>Alejandro Muros Polo</i>	
10. PARTICIPACIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y DE LAS ENTIDADES REPRESENTANTES DEL COLECTIVO.	563
<i>Farah Amaadachou Kaddur</i>	
11. BIOÉTICA: PROTOCOLOS Y NORMAS ÉTICAS PARA LA MEJORA DE LAS PRÁCTICAS PROFESIONALES	583
<i>Sara Guindo Morales</i>	
12. EL PLAN ANDALUZ DE SALUD	599
<i>Sheila López Vico</i>	
13. ANÁLISIS DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN SU CONDICIÓN DE CONSUMIDORES Y DE LOS MECANISMOS PARA SU ESPECIAL PROTECCIÓN	621
<i>Pompeyo Gabriel Ortega Lozano</i>	

PRÓLOGO

“Y puesto que el documento de cultura no es en sí inmune a la barbarie, no lo es tampoco el proceso de la tradición, a través del cual se pasa de lo uno a lo otro. Por lo tanto [hay que considerar que la misión del historiador...] es la de pasar por la historia el cepillo a contrapelo”

WALTER BENJAMIN¹

Es de sobra conocida la situación de exclusión y vulnerabilidad que ha vivido el colectivo de personas con discapacidad en lo largo del desarrollo histórico. Conviviendo primero con la eugenesia y después con la marginación, no hace mucho que la sociedad empezó a prestar otro tipo de atención a las personas con discapacidad, eso sí, desde un enfoque médico o rehabilitador. No obstante, el verdadero punto de inflexión en el tratamiento de la discapacidad se puede situar en la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, aprobada el 13 de diciembre de 2006 por la Asamblea General de las Naciones Unidas, pues supuso la consagración del enfoque de derechos de las personas con discapacidad. A partir de este momento, las personas con discapacidad son consideradas titulares de derechos y a los poderes públicos se les atribuye la responsabilidad de garantizar que el ejercicio de los mismos sea pleno, efectivo y real, libre de obstáculos y en igualdad de condiciones con respecto a los demás. Se abren las puertas hacia la progresiva implantación de un modelo social y de derechos de tratamiento de la diversidad funcional, y su abordaje desde un enfoque transversal, interseccional e inclusivo comienza a ser concebido esencial para lograr un desarrollo sostenible de la sociedad, tal y como posteriormente queda reflejado en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la Organización de Naciones Unidas.

¹ BENJAMIN, W.: *Tesis de Filosofía de la Historia* en BENJAMIN, W.: *Angelus Novus*, trad. H.A. Murena, revisión, edición y estudio preliminar, «La filosofía política de Walter Benjamin: Historia, modernismo y progreso» (pp.IX-CIII), a cargo de J.L. Monereo Pérez, Granada, Comares (Colección Crítica del Derecho), 2012, Tesis VII, pág. 40.

Esta filosofía inclusiva e integradora ha venido inspirando no solo la acción normativa y estratégica de la Unión Europea, como parte firmante de la Convención, sino también la del resto de Estados que la han ratificado, entre ellos el Estado español. El máximo exponente de este cambio de modelo en el ordenamiento jurídico español lo representa la Ley 26/2011, de 1 de agosto, de adaptación normativa a la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, y el posterior Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social. En el ámbito autonómico andaluz destaca, siguiendo igualmente los postulados de la norma internacional, la Ley 4/2017, de 25 de septiembre, de los Derechos y la Atención a las Personas con Discapacidad en Andalucía. Y entre todos los derechos a los que presta especial atención la citada normativa, resalta el “derecho al trabajo” como motor de integración e inclusión social de las personas con discapacidad, siendo igualmente necesario dotar a este colectivo de una específica protección social, traducida en el derecho a unos servicios y prestaciones sociales que atiendan con garantías de suficiencia y sostenibilidad las necesidades de las personas con diversidad funcional, y que estén dirigidos al desarrollo de su personalidad y su inclusión en la comunidad, incrementando su calidad de vida y bienestar social.

La obra colectiva que el lector tiene ante sí precisamente se ocupa de estos dos grupos de derechos básicos (los vinculados al trabajo y los que forman parte del sistema de protección social pública) a través de un análisis exhaustivo e interdisciplinar de la mano de expertos en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y en el área de los Servicio Sociales y Asistenciales. *Empleo y protección social de las personas con discapacidad en Andalucía* se encarga de ofrecer un estudio científico-crítico, desde la perspectiva de la regulación y la realidad social andaluza, acerca de las diferentes cuestiones que se relacionan con los dos grandes bloques que integran la presente monografía: i) el empleo y las políticas activas de empleo de las personas con discapacidad en Andalucía y ii) la protección social de las personas con discapacidad en Andalucía.

El primer vector, encarnado en el empleo y las políticas activas de empleo, incluye diversos estudios que parten de la configuración jurídica de la discapacidad y de las políticas de empleo en el plano constitucional, internacional, europeo, nacional y autonómico, con especial atención a la normativa andaluza. También se tratan cuestiones como las concernientes al fomento del empleo ordinario por cuenta ajena, del autoempleo y emprendimiento entre las personas con discapacidad, o la relativa al tránsito de las personas trabajadoras con discapacidad de centros especiales de empleo a empresas del mercado ordinario y el papel de los enclaves laborales en Andalucía. La reserva de empleo público y la negociación colectiva respecto de las personas con discapacidad en el ámbito autonómico de igual modo ocupan un lugar relevante en este bloque, que cierra con una especial referencia al fomento del empleo de las personas con discapacidad intelectual; a la promoción de la autonomía personal y la prevención de la dependencia a través del empleo; a la protección de la salud y seguridad laboral de los trabajadores con discapacidad, y a la relación existente entre teletrabajo y discapacidad.

El segundo bloque se ocupa de la protección social de las personas con discapacidad en Andalucía desde una perspectiva amplia o extensa, y por ello reúne diversos estudios que abordan materia tales como la atención a las personas con discapacidad por los Servicios Sociales de Andalucía; la inclusión social de las personas con discapacidad y las diversas formas de discriminación, especialmente desde la perspectiva de género; la atención a la dependencia en Andalucía; los derechos y garantías de las personas con discapacidad usuarias de centros residenciales y centros de día en Andalucía; la coordinación de los servicios sanitarios y los

servicios sociales en Andalucía; el derecho a la salud de las personas con discapacidad; la educación sanitaria; la accesibilidad al sistema sanitario de las personas con discapacidad, especial referencia a la información y al consentimiento y a la accesibilidad en los sistemas de emergencias sanitarias a las personas con discapacidad auditiva; la evaluación de la calidad de los centros, actividades y servicios sanitarios públicos de Andalucía, teniendo en cuenta la accesibilidad y el diseño universal; la participación social de las personas con discapacidad y de las entidades representantes del colectivo; la bioética y sus protocolos y normas éticas para la mejora de las prácticas profesionales; el Plan Andaluz de Salud y el análisis de los derechos de las personas con discapacidad en su condición de consumidores y sus mecanismos de protección.

En definitiva, la presente obra colectiva viene a ocupar un lugar relevante en la bibliografía existente relacionada con la discapacidad, ya que son pocas las obras que ofrecen un estudio actualizado, exhaustivo y omnicomprendivo de dos aspectos clave en la integración de las personas con discapacidad: el empleo y su protección social. Y muchos menos son los trabajos que tratan dichas cuestiones desde el ámbito territorial andaluz, postulándose la monografía aquí prologada como una obra de referencia teórica y práctica para los distintos sectores relacionados o interesados en el estudio del empleo y la protección social de las personas con discapacidad en Andalucía.

Por último, y no menos importante, destaca señalar que esta obra colectiva se inserta en la prestigiosa editorial Comares, la cual ha puesto el empeño necesario para que este libro vea la luz en las mejores condiciones editoriales posibles.

JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ
MARÍA NIEVES MORENO VIDA
JUAN ANTONIO MALDONADO MOLINA
(Dir.s.)

MARÍA JOSÉ CABALLERO PÉREZ
ALEJANDRO MUROS POLO
(Coords.)

colección

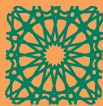
TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Director: JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ

- 110 LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMO INSTRUMENTO DE FLEXIBILIDAD INTERNA EN LA EMPRESA
Vila Tierno, Francisco
- 111 EL TRABAJO DECENTE
Gorelli Hernández, Juan; de Val Tena, Ángel Luis (dirs.)
- 112 PROBLEMÁTICA EN MATERIA DE CONTRATACIÓN LABORAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA LOCAL
Vila Tierno, Francisco
- 113 DIVERSIDAD SEXUAL Y LIBERTAD REPRODUCTIVA DE LAS MUJERES EN LA CULTURA DE LA PRODUCCIÓN Y EL CONSUMO
Olmo Gascón, Ana Marta (dir.)
- 114 GÉNESIS Y EVOLUCIÓN DEL SERVICIO DOMÉSTICO
Sanz Sáez, Concepción
- 115 LA CONDICIÓN RESOLUTORIA CONSIGNADA EN EL CONTRATO DE TRABAJO
Villalba Sánchez, Alicia
- 116 IMPACTO LABORAL DE LAS REDES EMPRESARIALES (incluye CD)
Sanguinetti Raymond, Wilfredo; Vivero Serrano, Juan Bautista (dirs.)
- 117 EL PRINCIPIO DE COOPERACIÓN COMO SOLUCIÓN DEL ESTADO AUTONÓMICO
Martín-Serrano Jiménez, Enrique
- 118 LA MODALIDAD PROCESAL DE SEGURIDAD SOCIAL
Fernández Fernández, Silvia
- 119 LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LA SALUD EN EL MARCO DEL ESTADO DEL BIEN-ESTAR
Moreno Vida, M.^a Nieves; Díaz Aznarte, M.^a Teresa (dirs.)
- 120 LA MUJER TRABAJADORA EN EL DERECHO HISTÓRICO DEL TRABAJO EN ESPAÑA
Escribano Gutiérrez, Juan
- 121 EL ABSENTISMO LABORAL COMO CAUSA DEL DESPIDO OBJETIVO
Gómez Salado, Miguel Ángel

- 122 LA EMPLEABILIDAD DE LOS JÓVENES A TRAVÉS DE LA FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL
Álvarez Cortés, Juan Carlos
- 123 ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y VIDA LABORAL
Monereo Pérez, José Luis; Maldonado Molina, Juan Antonio (dirs.)
- 124 LA CONSTRUCCIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO DE LAS REDES EMPRESARIALES
Sanguinetti Raymond (dir.), Wilfredo; Vivero Serrano (dir.), Juan Bautista
- 125 DERECHOS LABORALES FUNDAMENTALES INESPECÍFICOS
Monereo Pérez, José Luis; Vila Tierno, Francisco; Álvarez Cortés, Juan Carlos (dirs.)
- 126 PODERES EMPRESARIALES Y RESOLUCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR INCUMPLIMIENTO DEL TRABAJADOR (ESPAÑA E ITALIA)
Ortega Lozano, Pompeyo Gabriel
- 127 LA RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA DEL EMPRESARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Pérez Hernández, María del Mar
- 128 CARACTERIZACIÓN JURÍDICA Y CAUSAS DEL DESPIDO OBJETIVO EN LA NORMATIVA, DOCTRINA Y JURISPRUDENCIA TRAS LAS RECIENTES REFORMAS LABORALES
Guindo Morales, Sara
- 129 LA INCIDENCIA DE LOS DIFERENTES FACTORES ENDÓGENOS Y EXÓGENOS SOBRE LA SOSTENIBILIDAD Y SUFICIENCIA EN EL SISTEMA DE PENSIONES
Vila Tierno, Francisco; Gutiérrez Bengoechea, Miguel (dirs.)
- 130 LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL EMPLEO PÚBLICO
VV.AA
- 131 LA REPRESENTACIÓN LABORAL EN LAS EMPRESAS DISPERSAS Y EN RED
Solá Monells, Xavier; Esteban Legarreta, Ricardo (dirs.)
- 132 DIMENSIÓN CUALITATIVA DE LA CONTRATACIÓN PÚBLICA EN LA ERA COVID-19
Molina Hermosilla, Olimpia
- 133 INNOVACIÓN TECNOLÓGICA, CAMBIO SOCIAL Y SISTEMA DE RELACIONES LABORALES
Monereo Pérez, José Luis (dir.)
- 134 EL PERSONAL LABORAL DE LA OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO DE LA OIT
Arufe Varela, Alberto

- 135 EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES EN LA ERA DIGITAL
González Cobaleda, Estefanía
- 136 EL ÍNDICE DE ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SU PROYECCIÓN EN EL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL ESPAÑOL
Monereo Pérez, José Luis (dir.)
- 137 MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA COMO ALTERNATIVA Y SOLUCIÓN EN UN NUEVO DERECHO DEL TRABAJO GARANTISTA
Monereo Pérez, José Luis (dir.)
- 138 EL CONTRATO DE TRABAJO INTERNACIONAL DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA ONU
Vizcaíno Ramos, Iván
- 139 FORMALIDADES E IMPLICACIONES PROCESALES EN EL PROCEDIMIENTO EXTINTIVO INDIVIDUAL DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO
Ortega Lozano, Pompeyo Gabriel
- 140 VIABILIDAD DE LAS EMPRESAS, MANTENIMIENTO DEL EMPLEO Y MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD EXTERNA EN LA REESTRUCTURACIÓN EMPRESARIAL
Ortega Lozano, Pompeyo Gabriel; Guindo Morales, Sara (dirs./coords.)
- 141 EL CONVENIO COLECTIVO ESTATUTARIO
Benavente Torres, Inmaculada
- 142 ORATORIA, RETÓRICA Y DEBATE JURÍDICO EN LA DOCENCIA DEL DERECHO SOCIAL
Guindo Morales, Sara; Ortega Lozano, Pompeyo Gabriel (dirs./coords.)
- 143 LA MODERNIZACIÓN DE LA ASISTENCIA SANITARIA: COHESIÓN INTERTERITORIAL, ATENCIÓN SOCIOSANITARIA ANTE EL ENVEJECIMIENTO Y REVOLUCIÓN DIGITAL EN LA SANIDAD
Moreno Vida, María Nieves; Díaz Aznarte, María Teresa (dirs.)



COMARES
editorial

