

Colección TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
Dirigida por JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ

VIABILIDAD DE LAS EMPRESAS, MANTENIMIENTO DEL EMPLEO Y MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD EXTERNA EN LA REESTRUCTURACIÓN EMPRESARIAL

Dirección y coordinación:

POMPEYO GABRIEL ORTEGA LOZANO
SARA GUINDO MORALES

Autores:

AGUIRRE FERNÁNDEZ, ASIER	MONTES ADALID, GLORIA MARÍA
ANDIÓN JIMÉNEZ, CARLOS	MONZÓN PÉREZ, HELENA
CRESPO CASTRO, ÁNGEL	MUROS POLO, ALEJANDRO
DE LAS CUEVAS OLID, ANNA	ORTEGA LOZANO, JOSÉ LUIS
FERNÁNDEZ NAVARRO, ESTEBAN	ORTEGA LOZANO, POMPEYO GABRIEL
FOLGOSO OLMO, ANTONIO	ORTIZ GONZÁLEZ-CONDE, FRANCISCO MIGUEL
GUINDO MORALES, SARA	RAMÍREZ CAPARRÓS, GLORIA
LÓPEZ INSUA, BELÉN DEL MAR	RAMOS AGUILAR, MARÍA JOSÉ
LÓPEZ VICO, SHEILA	RIDRUEJO RUÍZ, CRISTINA
MONEREO PÉREZ, JOSÉ LUIS	VILA TIERNO, FRANCISCO

Editorial Comares



VIABILIDAD DE LAS EMPRESAS, MANTENIMIENTO
DEL EMPLEO Y MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD EXTERNA
EN LA REESTRUCTURACIÓN EMPRESARIAL

POMPEYO GABRIEL ORTEGA LOZANO
SARA GUINDO MORALES
(Dirección y Coordinación)

VIABILIDAD DE LAS EMPRESAS,
MANTENIMIENTO DEL EMPLEO
Y MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD
EXTERNA EN LA REESTRUCTURACIÓN
EMPRESARIAL

Comares, 2022

BIBLIOTECA COMARES DE CIENCIA JURÍDICA

COLECCIÓN: TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Director de la colección:

José Luis Monereo Pérez

140

Obra colectiva financiada en el marco del programa de Proyectos de Investigación del Plan Propio de la Universidad de Granada. Título del proyecto: «Las relaciones de trabajo post-Covid-19: medidas para la supervivencia de la empresa, no destrucción de empleo y reforma laboral desde el entorno jurídico (movilidad funcional y geográfica, modificaciones sustanciales de las condiciones laborales, teletrabajo e implicaciones vinculadas a la negociación colectiva)» [ref: PPJIA2020.05].

© Los autores

© Editorial Comares, S.L.

Polígono Juncaril • C/ Baza, parcela 208 • 18220 Albolote (Granada) • Tlf.: 958 465 382
<https://www.comares.com> • E-mail: libreriacomares@comares.com
<https://www.facebook.com/Comares> • <https://twitter.com/comareseditor>
<https://www.instagram.com/editorialcomares>

ISBN: 978-84-1369-335-4 • Depósito legal: Gr. 1456/2022

Fotocomposición, impresión y encuadernación: COMARES

SUMARIO

INTRODUCCIÓN.....	1
José Luis Monereo Pérez	
Pompeyo Gabriel Ortega Lozano	
Sara Guindo Morales	
SINDICATOS, REPRESENTANTES Y COMISIONES EN LA ADOPCIÓN DE MEDIDAS LABORALES DE FLEXIBILIDAD EXTERNA.....	5
Carlos Andión Jiménez	
MEDIDAS DE PREVISIÓN SOCIAL EMPRESARIAL	25
Ángel Crespo Castro	
MEDIDAS SOCIALES DE ACOMPAÑAMIENTO EN DESPIDOS COLECTIVOS	37
Esteban Fernández Navarro	
GARANTÍA DE INDEMNIDAD Y DESPIDOS EMPRESARIALES	47
Antonio Folgoso Olmo	
DESPIDO OBJETIVO PLURAL POR CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS O DE PRODUCCIÓN	63
Sara Guindo Morales	
EL PLAN DE RECOLOCACIÓN EXTERNA PARA LOS TRABAJADORES AFECTADOS EN DESPIDOS COLECTIVOS.....	89
Belén del Mar López Insua	
EL DESPIDO COLECTIVO EN EL SECTOR PÚBLICO	111
Sheila López Vico	
ALTERNATIVAS DE POLÍTICA DEL DERECHO EN LOS MODELOS DE FLEXIBILIDAD Y REESTRUCTURACIÓN DE LA EMPRESA.....	129
José Luis Monereo Pérez	
Pompeyo Gabriel Ortega Lozano	

EL DESPIDO COLECTIVO Y EL DERECHO SOCIAL COMUNITARIO	165
José Luis Monereo Pérez Pompeyo Gabriel Ortega Lozano	
TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD Y MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD EXTERNA	249
Gloria María Montes Adalid	
DEL ERTE AL DESPIDO COLECTIVO: ANÁLISIS PRÁCTICO	271
Helena Monzón Pérez	
LA INTERVENCIÓN DE LA AUTORIDAD LABORAL Y DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL EN EL PROCEDIMIENTO DE DESPIDO COLECTIVO	287
Alejandro Muros Polo	
ASPECTOS PROCESALES DEL DESPIDO COLECTIVO	317
José Luis Ortega Lozano	
EL DESPIDO COLECTIVO EN ESPAÑA: DELIMITACIÓN, CONCEPTOS Y CAUSAS	333
Pompeyo Gabriel Ortega Lozano	
LA NECESARIA DOCUMENTACIÓN E INFORMACIÓN DE LA EMPRESA PARA LA APERTURA DEL PERIODO DE CONSULTAS	363
Pompeyo Gabriel Ortega Lozano	
SEGURIDAD SOCIAL Y DESPIDOS COLECTIVOS	403
Francisco Miguel Ortiz González-Conde	
EL DESPIDO COLECTIVO POR FUERZA MAYOR	423
Gloria Ramírez Caparrós	
LAS CAUSAS ECONÓMICAS PARA LA FLEXIBILIDAD NUMÉRICA EMPRESARIAL	437
María José Ramos Aguilar Anna de las Cuevas Òlid	
LAS CAUSAS TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS Y DE PRODUCCIÓN EN LA REESTRUCTURACIÓN COLECTIVA DE EMPRESAS	457
Cristina Ridruejo Ruíz Asier Aguirre Fernández	
EL CÓMPUTO DEL FACTOR TEMPORAL. LA NUEVA DOCTRINA DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN EUROPEA	475
Francisco Vila Tierno	

INTRODUCCIÓN

JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ
POMPEYO GABRIEL ORTEGA LOZANO
SARA GUINDO MORALES

Fruto del proyecto de investigación de la Universidad de Granada titulado «*Las relaciones de trabajo post-Covid-19: medidas para la supervivencia de la empresa, no destrucción de empleo y reforma laboral desde el entorno jurídico (movilidad funcional y geográfica, modificaciones sustanciales de las condiciones laborales, teletrabajo e implicaciones vinculadas a la negociación colectiva)*» [ref. PPJIA2020.05] tenemos el placer de presentar esta obra colectiva.

El papel del Derecho del Trabajo ha sido complejo y multívoco. Su funcionalidad tradicional ha sido la de buscar un equilibrio de intereses en el trabajo como relación social de tipo económico, y en tal sentido ha establecido garantías del trabajador en el empleo, protegiendo y fomentando su creación, y ha tutelado el poder de dirección y reestructuración de la empresa, su rentabilidad y movilidad. También en la vertiente de la Seguridad Social ha tratado de proteger a las personas en situación de necesidad fuera de los mecanismos del mercado. En la coyuntura presente se le viene exigiendo que extienda, además, sus tutelas protegiendo a la persona del trabajador en las «transiciones» profesionales y rotaciones (incluso dentro de la misma condición profesional). Pero esas intervenciones reguladoras implican también la protección de la racionalidad empresarial (justificado motivo empresarial para modificar, suspender o extinguir las relaciones de trabajo; y la atribución de poderes directivos y de reorganización permanente —normal y excepcional— del complejo empresarial; en suma, flexibilidad laboral interna y externa). Las consecuencias positivas de la estabilidad y pacificación son innegables, pero esas garantías jurídico-sociales entrañan igualmente penetrantes limitaciones a la autonomía decisoria de los empresarios.

Por lo demás, todo Derecho ha de ser flexible —en el sentido de adaptable a los cambios en curso—; su rigidez sería contraria a la efectividad de sus formas institucionales. Funcionalidades que, sin duda, representan la estabilidad en el empleo y sus ventajas para el ciclo de vida del trabajador y para la productividad. Señaladamente, la rigidez e inadaptación a las nuevas formas de organización empresarial y los modos de trabajar. Ante esa situación ambivalente caben diversas opciones de política del Derecho respecto a la necesidad contrapuesta de introducir ajustes del modelo o de atender a las consideradas exigencias de cambio del mismo modelo. En este contexto se sitúan las estrategias de ajuste, reestructuración y flexibilidad

laboral¹. Es el campo de la lucha de modelos de flexibilidad y competitividad que cristaliza en la contraposición entre el modelo de flexibilidad defensiva y ofensiva en la regulación jurídica del trabajo y de la competitividad: es justo esto lo que se analiza en este extenso y valioso libro que, además, introduce las últimas novedades laborales realizadas con la reciente reforma.

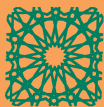
De esta forma, la obra cuenta con un importante elenco de capítulos en los que se analiza, detenidamente, tal y como establece el título del libro, la siguiente temática: «*Viabilidad de las empresas, mantenimiento del empleo y medidas de flexibilidad externa en la reestructuración empresarial*». Fruto de dicha ordenación resulta un análisis completo y riguroso de todos y cada uno de los aspectos que inciden en la flexibilidad externa. Y todo ello, con un reparto de materias entre los autores que forman parte de esta obra, de acuerdo a su perfil investigador, académico y práctico, dotándose, en este sentido, dado el prestigio y cualificación de los mismos, de un componente cualitativo que responde a la seriedad y profundidad de las obras que componen esta colección de la prestigiosa Editorial Comares (ranking SPI).

A tal fin, se ha otorgado libertad absoluta a los referidos autores en cuanto al fondo y la forma para que, sujetándose únicamente a la materia a investigar, según una ordenación coherente, pudieran desarrollar capítulos independientes y de calidad, completos por sí mismos respecto a la temática a abordar, de manera que cada uno de ellos, por sí solo, constituya un estudio completo que permita su lectura por separado o de manera conjunta con el resto de la obra —según las necesidades de consulta de cada lector—. En este sentido, y ordenados por orden alfabético (apellidos), localizamos los siguientes capítulos y autores: Sindicatos, representantes y comisiones en la adopción de medidas laborales de flexibilidad externa [Carlos Andiñ Jiménez]; Medidas de previsión social empresarial [Ángel Crespo Castro]; Medidas sociales de acompañamiento en despidos colectivos [Esteban Fernández Navarro]; Garantía de indemnidad y despidos empresariales [Antonio Folgoso Olmo]; Despido objetivo plural por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción [Sara Guindo Morales]; El plan de recolocación externa para los trabajadores afectados en despidos colectivos [Belén del Mar López Insua]; El despido colectivo en el sector público [Sheila López Vico]; Alternativas de política del Derecho en los modelos de flexibilidad y reestructuración de la empresa [José Luis Monereo Pérez y Pompeyo Gabriel Ortega Lozano]; El despido colectivo y el Derecho Social Comunitario [José Luis Monereo Pérez y Pompeyo Gabriel Ortega Lozano]; Trabajadores con discapacidad y medidas de flexibilidad externa [Gloria María Montes Adalid]; Del ERTE al despido colectivo: análisis práctico [Helena Monzón Pérez]; La intervención de la Autoridad Laboral y de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en el procedimiento de despido colectivo [Alejandro Muros Polo]; Aspectos procesales del despido colectivo [José Luis Ortega Lozano]; El despido colectivo en España: delimitación, conceptos y causas [Pompeyo Gabriel Ortega Lozano]; La necesaria documentación e información de la empresa para la apertura del periodo de consultas [Pompeyo Gabriel Ortega Lozano]; Seguridad Social y despidos colectivos [Francisco Miguel Ortiz González-Conde]; El despido colectivo por fuerza mayor [Gloria Ramírez Caparrós]; Las causas económicas para la flexibilidad numérica empresarial

¹ Para el sentido de ese carácter flexible del Derecho del Trabajo, véase la construcción originaria al respecto realizada MONEREO PÉREZ, J.L.: *Introducción al Nuevo Derecho del Trabajo. Una reflexión crítica sobre el Derecho Flexible del Trabajo*, Valencia, Tirant lo Blanch, 1996; MONEREO PÉREZ, J.L.: *Caracterización técnico jurídica del Derecho del Trabajo*, Madrid, Civitas, 1996; y ese carácter flexible y dinámico en su trayectoria en la coyuntura histórica, la cual determina un cambio de paradigma, MONEREO PÉREZ, J.L.: *La metamorfosis del Derecho del Trabajo*, Albacete, Bomarzo, 2017.

[María José Ramos Aguilar y Anna de las Cuevas Olid]; Las causas técnicas, organizativas y de producción en la reestructuración colectiva de empresas [Cristina Ridruejo Ruíz y Asier Aguirre Fernández]; El cómputo del factor temporal. La nueva doctrina del Tribunal de Justicia de la Unión Europea [Francisco Vila Tierno].

Concluimos esta introducción agradeciendo a la editorial y al nutrido elenco de autores que han participado en esta obra colectiva que esperamos sea de gran utilidad para todos los profesionales del sector.



COMARES
editorial

